

株式会社ベスタクト・ソリューションズ 行動計画

女性が活躍できる雇用環境を整備するため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間

2026年3月1日～2029年2月28日

2. 目標と取組み内容

目標1：女性社員比率を15.9% → 18%以上に引き上げる

〔取組み内容〕

時 期	取 組
2026年3月～	3年間で女性社員を2名以上採用する
2026年3月～	女性応募者を増やす採用広報強化（ホームページの充実など）

目標2：女性社員未配置部門に女性社員を最低1名配置する

〔取組み内容〕

時 期	取 組
2026年3月～	女性社員不在部署の洗い出しと異動計画策定
2026年12月～	異動希望調査実施
2027年3月～	ローテーションおよび採用による配置開始

以 上